



GESTIÓN

Las empresas españolas, sin planes para los ejecutivos veteranos

ESTUDIO Sólo el 10% de las compañías tiene un plan para los mayores de 55 años.

Yago González. Madrid

Los mayores son casi siempre acervo de experiencia y, por lo tanto, de sabiduría, aunque muchas veces la sociedad los *aparque* y no escuche su voz con la atención que merecen. En las empresas puede suceder lo mismo. El 90% de las compañías españolas no tiene un plan de actuación para sus profesionales mayores de 55 años, según un informe del Observatorio de Demografía y Diversidad Generacional de la Fundación IE. El estudio indica que sólo un 15% de las empresas (las de mayores ingresos y plantillas) asegura tener planes de prejubilación para los *sénior*s, mientras que el 60% ofrece jubilaciones parciales sobre todo para los comprendidos entre los 60 y 64 años.

El estudio, dirigido por el profesor Rafael Puyol y presentado ayer, destaca que los profesionales de más de 55 años aún están en condiciones para prolongar su vida laboral. Algunas de las razones son que su trabajo en la empresa no suele implicar un desgaste físico y que los avances médicos hacen que cada vez gocen de una mejor salud, por lo que las políticas públicas defienden el retraso de la edad de jubilación y la limitación de las jubilaciones anticipadas. En los próximos años, el mercado laboral reflejará el envejecimiento acelerado de la sociedad española: uno de cada cuatro ciudadanos tendrá más de 65 años en 2031. El porcentaje de mujeres en este segmento crecerá especialmente.

La tendencia de los españoles es retirarse antes que los trabajadores de otros países europeos como los nórdicos o los bálticos. En España, los hombres se jubilan con 62,2 años de media y las mujeres, con 63,1; lo que representa 2,4 años antes que la media de los países de la OCDE para los primeros y justo en el promedio para las segundas. Desde el pasado



La mayor parte de los profesionales más veteranos está en condiciones de avanzar en su trayectoria laboral.

enero, la edad mínima de jubilación está en los 65 años para quienes hayan cotizado al menos 36 años y seis meses. Actualmente, sólo el 17,39% de los empleados españoles tiene 55 años o más. Respecto a los mayores de 65, el porcentaje es del 0,52%.

Medidas concretas

Puyol asegura que "cada vez son más las empresas que se interesan por la gestión de los profesionales *sénior* y diseñan políticas específicas", aunque España aún está "en una fase embrionaria", señala Rafael Puyol. "La mayoría de las compañías desarrollan iniciativas concretas y, en muchos casos, aisladas", asegura.

El informe del IE defiende que el tratamiento de los profesionales ve-

Si se mantiene el ritmo demográfico, uno de cada cuatro españoles tendrá más de 65 años en 2031

Las empresas deben velar por el desarrollo laboral de los *sénior* y recompensar la experiencia que aportan

teranos debe abordarse de manera integral, es decir, desde diferentes ángulos y con objetivos concretos. Puyol y sus colaboradores concluyen que las empresas deberían aplicar medidas preventivas para cuidar

la salud física y mental de los empleados, para así conseguir un mejor rendimiento y menos absentismo. Además, los responsables de la compañía deberían velar por el desarrollo profesional de estos trabajadores, de modo que no se queden anticuados, así como recompensar su veterania y trayectoria en la empresa, reconociendo el valor y la experiencia que aportan a sus compañeros.

El estudio propone facilitar la transición a la jubilación de estas personas, adoptando nuevas modalidades de trabajo flexible y compatible con un paulatino retiro, y concienciando a los profesionales sobre aspectos clave de su nueva etapa como la planificación financiera, salud, ocio, relaciones sociales, tecnología...

La mitad de los currículums de mayores de 55 años son descartados

La recuperación del mercado laboral no está llegando por igual a todos los segmentos de la población. En el primer trimestre del año, el número de parados cayó un 10,8%, descendiendo del umbral psicológico de los cuatro millones de desempleados (3.796.100). No obstante, el paro entre los mayores de 55 años bajó un 1,2%, un ritmo muy inferior al de la población general, tal como recuerda el *X Informe Tu Edad Es Un Tesoro*, de la Fundación Adecco. El año pasado, el 14,6% de ese grupo de población estaba en paro, frente al 8,5% de

2012. Según Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, "detrás de esta realidad está el factor demográfico: cada vez hay más población mayor de 55 años que va ganando peso sobre el total de parados". "Sin embargo", añade, "también es significativa la cronificación de su desempleo: encuentran grandes dificultades para reengancharse al mercado laboral, con lo que no consiguen abandonar las listas del paro". Los datos así lo corroboran: siete de cada diez desempleados mayores de 55 años es de larga duración, frente

al 50% general. A esto contribuye en buena medida los filtros que imponen muchos directores de recursos humanos. Según el informe, más de la mitad de los reclutadores (52%), admite descartar los currículums de los profesionales mayores de esa edad. Un 65% opina que el profesional *sénior* no encajará porque la mayoría de la plantilla es joven y un compañero mayor puede "desentonar". Según Mesonero, "se trata de un vicio adquirido que tiene su origen en prejuicios y estereotipos, muy arraigados, que urge erradicar".